

# PROOF

PROVIDE & OPERATE FACILITIES

USE IT OR LOSE IT.

[proof.i2fm.de](https://proof.i2fm.de)



BETRIEB



WORKPLACE



KLIMASCHUTZ



WEB CASTS



CHALLENGES



MEDIATHEK

# Wrap up

**i2fm**  
FACILITY MANAGEMENT



*PROOF Webcast am 15.03.2022, 08:00 bis 09:00 Uhr*

## HOMEOFFICE & BINDUNG VON MITARBEITENDEN

Kommt das Ende der Fernbeziehung?



**JONAS WOLTER**

People Analytics Lead &  
Project Manager „Office  
Usage“

Gruner + Jahr GmbH



**MAREIKE NOTTROTT**

HR Manager Personal- und  
Organisationsentwicklung  
Gruner + Jahr GmbH

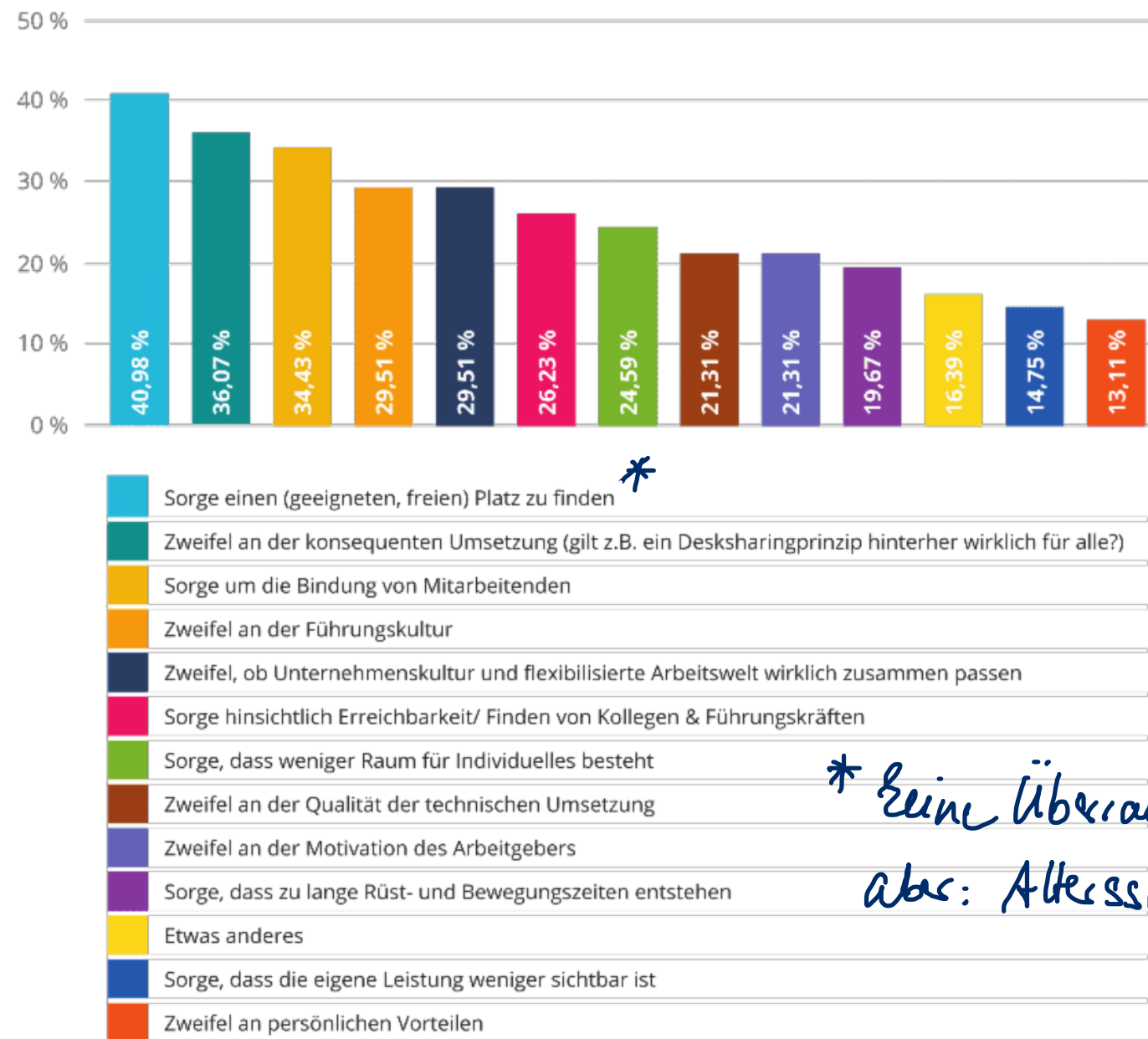


**ELKE ARNDT**

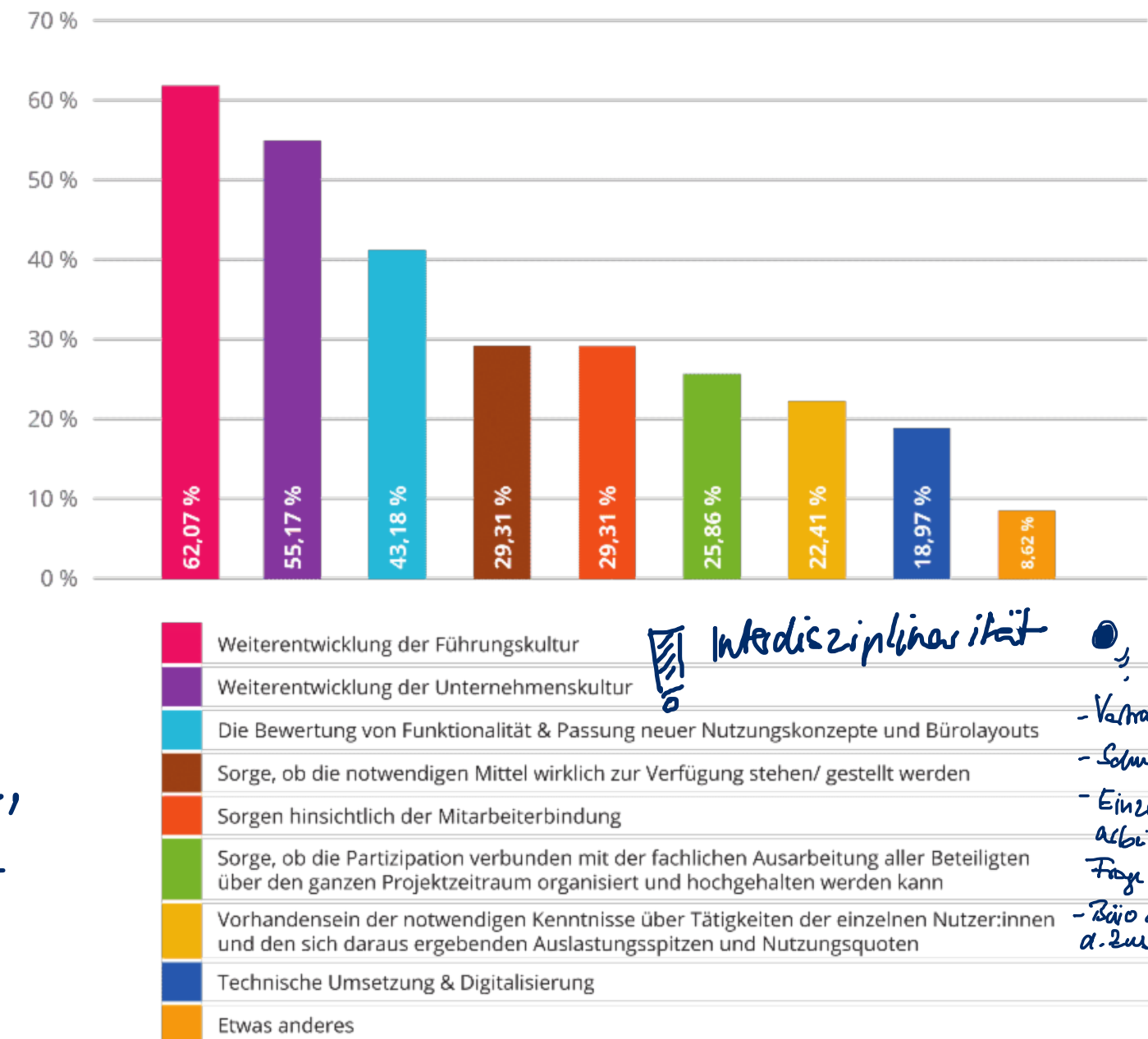
Head of General Services and EHS  
Boehringer Ingelheim



Die Nutzerperspektive: Wo drückt der Schuh am meisten, wenn es um die Entwicklung flexibler Arbeitswelten geht?

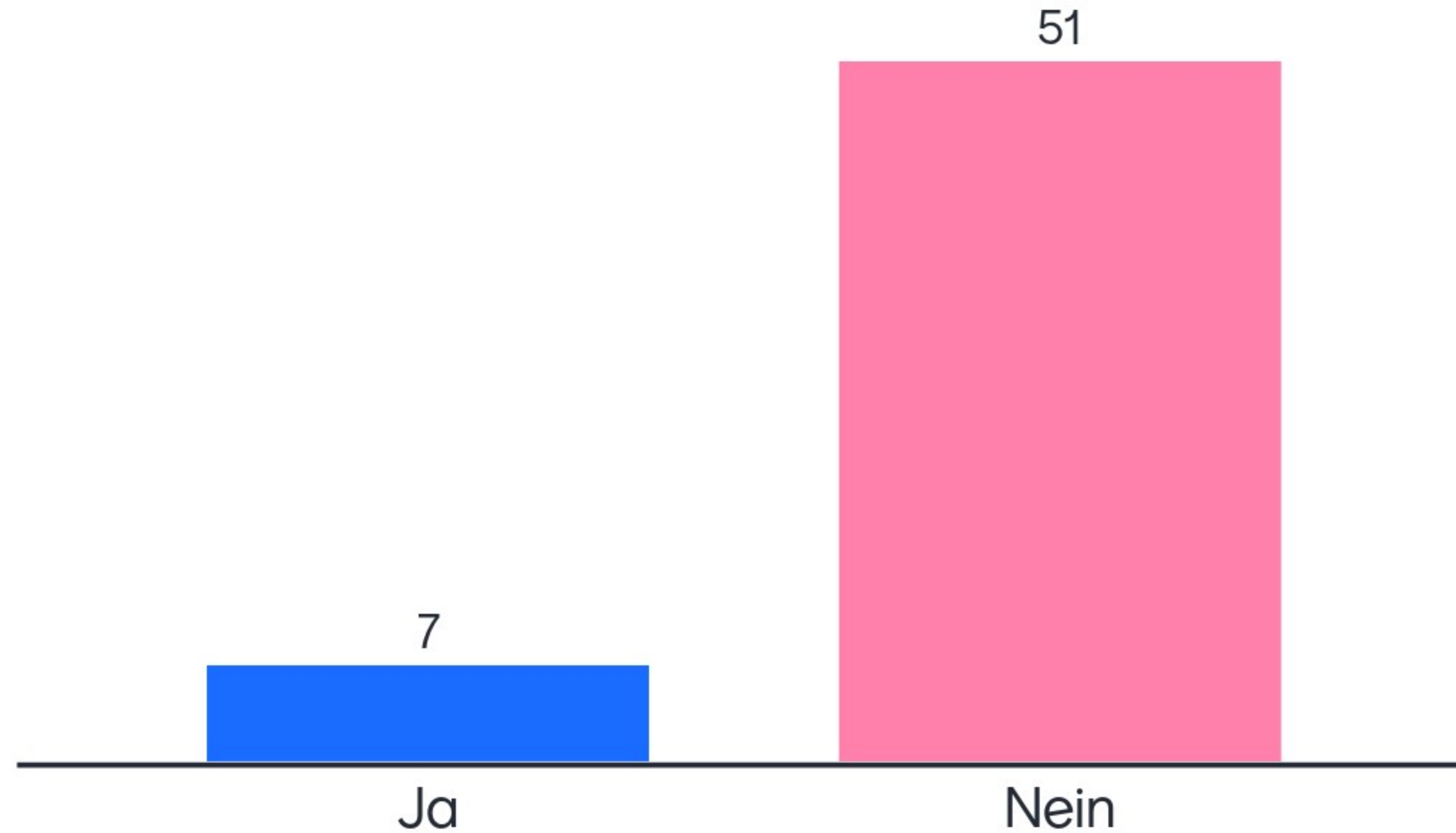


Wenn Sie mit der Umsetzung von Arbeitsweltprojekten betraut sind: Wo drückt Sie der Schuh am meisten?



Besuchen Sie [www.menti.com](https://www.menti.com) und benutzen Sie den Code 6635 7109

# Homeoffice ist Gift für die Bindung von Mitarbeitenden.





## Ausgangsfrage

Braucht es eine Präsenzpflcht um die Identifikation der Mitarbeiter:innen mit dem Unternehmen sicherzustellen?



Die Ergebnisse der Mitarbeiter:innenbefragung (MAB) von Gruner + Jahr. Es handelt sich um 132 Teams mit insgesamt 937 beantworteten Fragebögen.

Die Anwesenheit von Mitarbeiter:innen, die durch das Einlesen des Hausausweis beim Eintritt in das Gebäude erfasst wird.



## Zwei Datenquellen

## 4 Aussagen und die Anwesenheit

„Ich bin stolz darauf, für meine Firma zu arbeiten.“

„Ich würde meine Firma in meinem Bekanntenkreis als attraktiven Arbeitgeber empfehlen.“

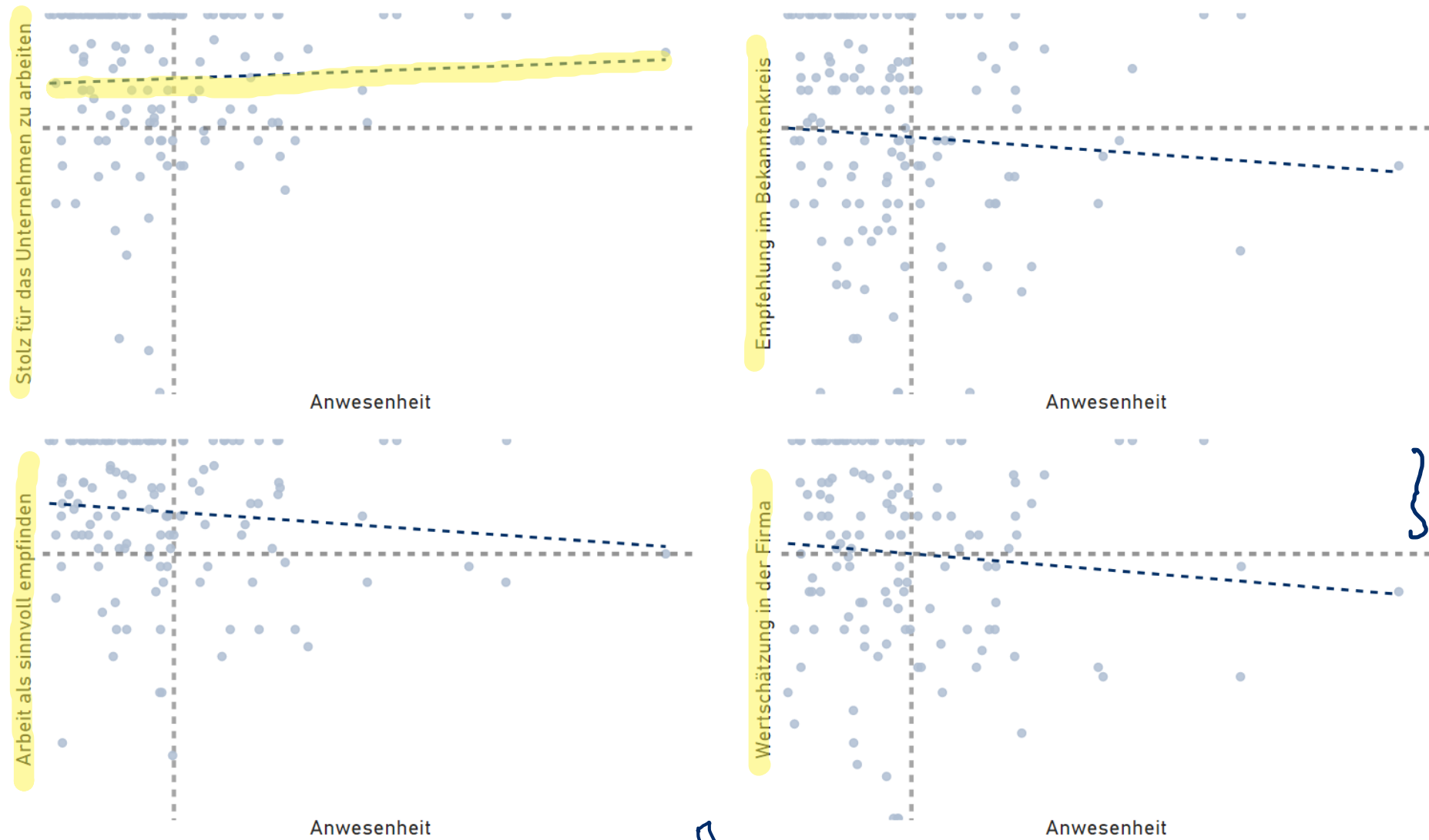
Anwesenheit am Standort

„Meine Arbeit empfinde ich als sinnvoll.“

„Ich fühle mich von meiner Firma wertgeschätzt.“

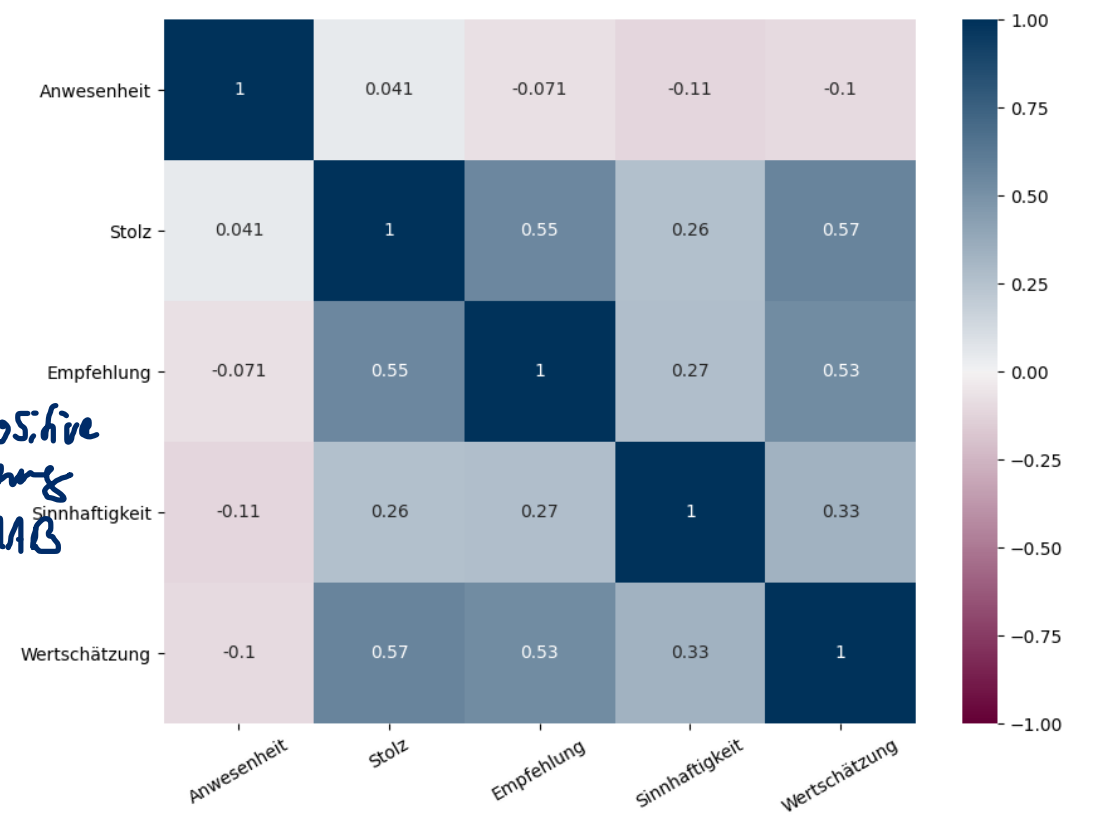
|  
1 Stimme nicht zu

|  
5 Stimme voll zu



Tendenz: Anwesenheit hat keinen Einfluss auf Identifikation

Sch positive Bewertung in MAB



↳ Umkehrschluss: Präsenzplicht wäre nicht gut, Argument für Selbstbestimmtheit der MA „Traum Wissen, was gut für sie ist!“

Anschlussfrage: Wie muss in Zukunft Fläche beschaffen sein?

	Stolz bei der Arbeit	Empfehlung im Bekanntenkreis	Sinnvolle Arbeit	Wertschätzung	Durchschnitt
Quadrant 1	32.58%	17.42%	30.3%	21.97%	25.57%
Quadrant 2	45.46%	31.82%	48.48%	35.61%	40.34%
Quadrant 3	13.64%	27.27%	10.61%	23.48%	18.75%
Quadrant 4	9.85%	25%	12.12%	20.45%	16.86%



WORKPLACE

PROOF WEBCAST AM 6. April 2022 | 08.00 - 09.00 Uhr

Schön zu sein bedarf es wenig,  
funktionierend – das ist König