

PROOF

PROVIDE & OPERATE FACILITIES

USE IT OR LOSE IT.

proof.i2fm.de



BETRIEB



WORKPLACE



KLIMASCHUTZ



WEB CASTS



CHALLENGES



MEDIATHEK

Ein Webcast von

PROOF Webcast am 31.01.2023, 08:00 bis 09:00 Uhr



Rettet Diversity die Ausschreibung?

NACHLESE



PROVIDE & OPERATE FACILITIES

HEUTE WIRKEN MIT:



**DR. ALEXANDRA
PABST**

Commercial Officer & Member of
Country Leadership Team

ISS Deutschland



ANNELIE CASPER

Stellvertretende Geschäftsführerin

GEFMA-Deutscher Verband für
Facility Management



**PROF. MARKUS
THOMZIK**

Professor

Westfälische Hochschule



**CHRISTOPHER
GANDAA**

Director Talent Acquisition &
Employer Branding

ISS Deutschland



PROOF Webcast am 31.01.2023, 08:00 bis 09:00 Uhr
Rettet Diversity die Ausschreibung?

I. "Wenn der Arbeitskräftemangel sich so weiterentwickelt, schreiben in Zukunft die Dienstleister aus, wo sie überhaupt noch Leistungen erbringen können, und die Auftraggeber bewerben sich darauf!"

"gewagte These" ertrännt Wandel

es gibt AN-"Altehrer"

Diversity ist Verglebsthema

Mindsets werden abgefragt

Quoten

Arbeitsquoten auf Hörsaal

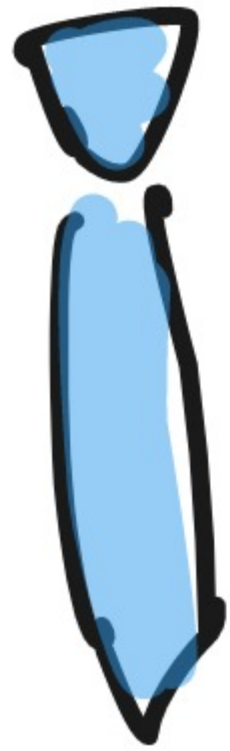
ATTRAKTIVITÄT
AK-Diversity Inclusion

- Branche ist divers?!
- Was bedeutet es genau?
- Def.-gebung
- Umfrage läuft

AUERKUNGEN
BITTE!

Arbeitskräfte - Mangel bestimmt das Thema
→ Arbeits-/Fach-/Führungskraft
↓
Eigen-Entwicklung

Hochschule
- Schreiben keine Bewerbungen mehr!
- werden ausgeschieden v. DL
- ev. sogar ohne Hochliss
- 20 wie Studierende statt 200
STUDIERENDE
→ NOCH OHNE DEMOGRAPHISCHEN FAKTOR !



II.

"Der Old Boys Club ist charakteristisch für FM und Real Estate und sorgt dafür, dass die Branche für Nachwuchs, Fachkräfte und Führungskräfte unattraktiv ist und sogar immer unattraktiver wird."

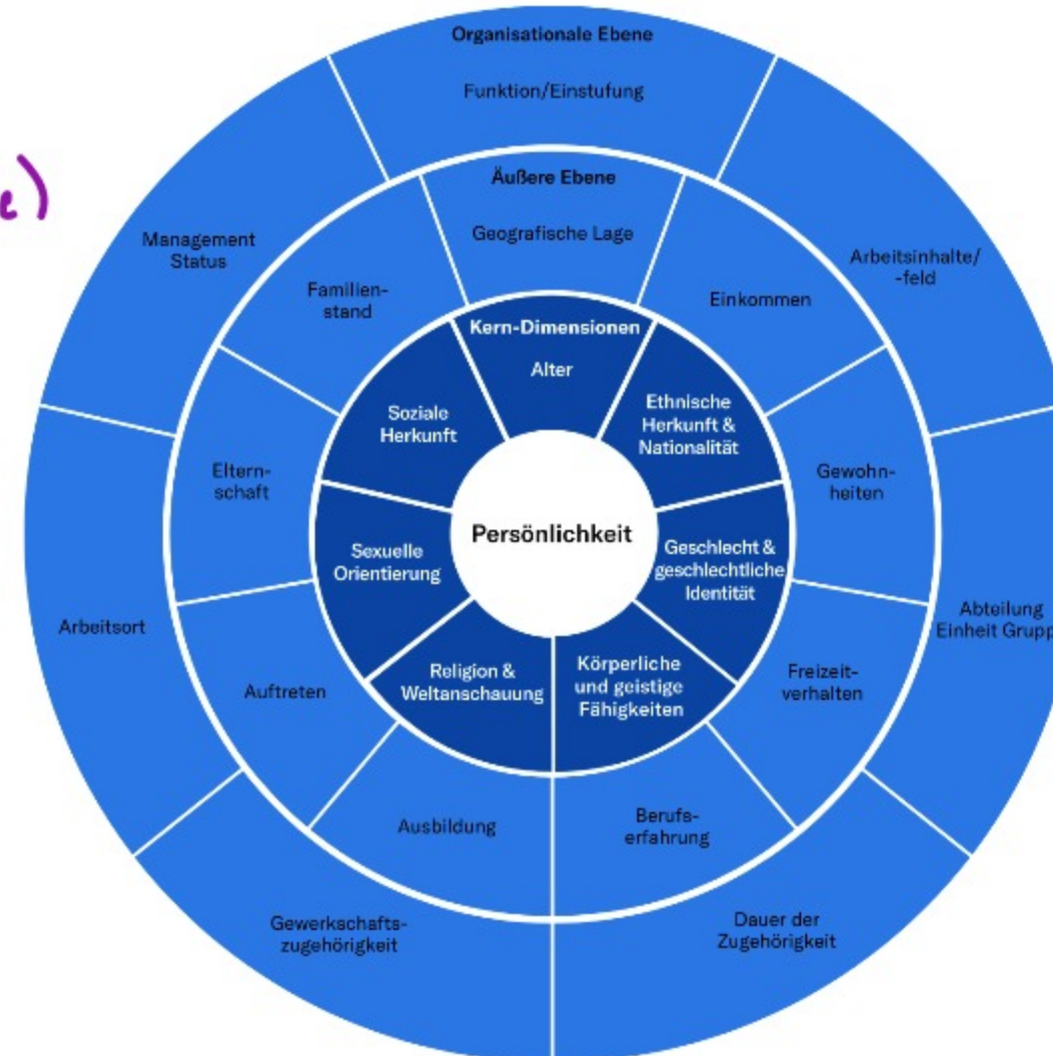
These stimmt eher nicht mehr → "selbst auf der EXPO nicht mehr..."
Es kommt auf das MINDSET an
~~KEIN ANSTRICH!~~

Bei DL auf alle Dimensionen achten
→ IMAGE

Studiengangs-
Leitung mit
hoher Frauenquote
an den Hochschulen

Quoten

FAZIT
eher nicht
UNATTRAKTIVITÄT (der Branche)
sondern schlicht
Mangel an
Nachwuchs ?!



→ Hochschulen bilden
die vollständige "Palette"
ab → direkt Weg zu
den pot. Studierenden
TALENTSCOUTING
Zahlen brechen
TROTZDEM EIN!

III.

"Diversity bedeutet, dass „alle“ einen "Platz am Tisch" bekommen sollen – solange sie sich dabei bitte so benehmen, wie „man“ landläufig meint, dass der „Mainstream“ sich verhält."

Bsp. Kinder sind in der Welt der FK aufgenommen!

"Ein paar DINOSAURIEN sind noch da"

"UNTERSCHIEDLICHE REGELN" Nach wie vor?

DER KOPF manchmal noch nicht angekommen

DIE PLATZE AM TISCH SIND VARIATIONENREICHER GEWORDEN

NORMAL

HERAUSFORDERUNGEN

- Initiativen laufen (global)
- starke FK sind vorhanden
- Zuversicht ist da
- FK wird die Herausforderung
- Dieses steht, aber ... weiter

ESG | ↑!

DIGI

DIV

MACHEN!

15. Februar 2023 | 08:00 - 09:00 Uhr

Das Problem der Pseudo-Reportings

Jetzt anmelden



Deutscher Diversity-Tag

Der 11. Deutsche Diversity-Tag findet am **Dienstag, 23. Mai 2023** statt. Mit kreativen Aktionen zeigen die Mitglieder und Unterzeichner_innen unseres Diversity-Netzwerks und Organisationen, in denen Vielfalt gelebt wird, an diesem Tag Flagge für Vielfalt. Im letzten Jahr haben **1100 Organisationen über 3000 Aktionen** auf die Beine gestellt. Machen auch Sie in diesem Jahr mit, denn #VielfaltVerbindet!

www.charta-der-vielfalt.de